



Republica Moldova

GVERNUL

HOTĂRÂRE Nr. HG1079/2023
din 27.12.2023

**cu privire la examenele medicale profilactice
obligatorii ale lucrătorilor**

Publicat : 05.03.2024 în MONITORUL OFICIAL Nr. 89-92 art. 207 Data intrării în vigoare

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr.186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art.587), cu modificările ulterioare, și al art.6 și 49 din Legea nr.10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.67, art. 183), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:

1) Regulamentul sanitar cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor, conform anexei nr. 1.

2) Regulamentul sanitar cu privire la examenele medicale obligatorii a lucrătorilor în scopul prevenirii bolilor transmisibile, conform anexei nr. 2.

2. Dispozițiile regulamentelor prevăzute la pct. 1 se aplică lucrătorilor și angajatorilor - persoane fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

3. Se abrogă Hotărârea Guvernului nr.1025/2016 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind supravegherea sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr.306-313, art.1118), cu modificările ulterioare.

4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

PRIM-MINISTRU Dorin RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul sănătății Ala Nemerenco

Ministrul muncii

REGULAMENT SANITAR

cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul sanitar cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor (în continuare - *Regulament*) stabilește cerințe minime, responsabilitățile și obligațiile părților implicate în procesul de supraveghere a sănătății lucrătorilor față de riscurile pentru securitate și sănătate, precum și de prevenire a îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale rezultate din expunerea la factorii de risc profesional chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici caracteristici locului de muncă, din suprasolicitări a diferitor organe sau sisteme ale organismului în procesul de muncă.

2. În sensul prezentului Regulament, supravegherea sănătății lucrătorilor reprezintă totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității lor de muncă.

3. În sensul prezentului Regulament se aplică termenii și definițiile conform Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legii ocrotirii sănătății nr. 411/1995, Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legii nr.10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și se definesc următoarele noțiuni:

1) *medicina muncii* - disciplina medicală care studiază relația fiziologică și relația patologică dintre organismul uman și muncă, în vederea recomandării măsurilor care permit desfășurarea activității profesionale în condiții fiziologice și igienice pentru menținerea capacității de muncă la un nivel ridicat și pentru prevenirea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie;

2) *examene medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor* - parte componentă a supravegherii sănătății lucrătorilor, care reprezintă examenul clinic general (examinarea clinică a aparatelor și sistemelor organismului) efectuat de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii, cu aplicarea investigațiilor paraclinice în funcție de expunerea profesională și participarea specialiștilor de profil, după caz;

3) *lucrător sezonier* - lucrător care prestează o muncă de sezon pe o perioadă de până la 6 luni;

4) *factor de risc profesional* - factor din mediul de lucru și procesul de muncă, specific locului de muncă, care poate influența starea de sănătate, în particular, poate cauza boli profesionale și boli legate de profesie, cu pierderea temporară sau permanentă a capacității de muncă;

5) *aptitudine în muncă* - capacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită examenul medical;

6) *aptitudine condiționată în muncă* - capacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în condițiile respectării anumitor recomandări medicale sau de muncă;

7) *inaptitudine temporară în muncă* - incapacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită examenul medical privind aptitudinea în muncă pe o perioadă determinată de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii, cu respectarea anumitor recomandări;

8) *inaptitudine permanentă în muncă* - incapacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită examenul medical privind aptitudinea în muncă;

9) *contraindicație medicală* - stare funcțională și de sănătate ce limitează sau împiedică activitatea lucrătorilor în condiții de expunere la acțiunea factorilor de risc profesional;

10) *boală legată de profesie* - boală generală cu etiologie multifactorială, a cărei incidență și gravitate tinde să crească odată cu durata expunerii la factori de risc profesional, depășind nivelurile înregistrate în grupurile profesionale care nu sunt expuse;

11) *boală profesională* - afecțiune care se produce în urma acțiunii nocive a factorilor de risc profesional sau în urma suprasolicitării unor organe sau sisteme ale organismului uman în timpul exercitării unei meserii sau profesii.

4. Prezentul Regulament se aplică:

1) angajatorilor;

2) persoanelor care solicită angajare în câmpul muncii;

3) lucrătorilor, inclusiv:

a) persoanelor care, pe durata ispășirii pedepsei în locuri de detenție, lucrează în atelierele instituțiilor penitenciare sau la alte locuri de muncă;

b) persoanelor care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, iar dovada clauzelor contractuale și a prestațiilor efectuate se poate face prin orice alt mijloc de probă;

4) instituțiilor medicale publice și private care prestează servicii medicale de medicina muncii;

5) Agenției Naționale pentru Sănătate Publică (ANSP);

6) Inspectoratului de Stat al Muncii (ISM);

7) Centrului republican de boli profesionale (CRBP).

5. Promovarea sănătății la locul de muncă reprezintă supravegherea activă a sănătății lucrătorilor în raport cu caracteristicile spațiului de activitate și, în mod particular, cu factorii de risc profesional.

6. Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicină a muncii sau medici cu competență în medicina muncii.

7. Examenle medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor se efectuează la momentul angajării, periodic și la reluarea activității.

8. Costurile pentru realizarea examenelor medicale în scopul supravegherii sănătății lucrătorilor se acoperă după cum urmează:

1) persoana, care solicită a fi încadrată în câmpul muncii, achită examenle medicale la momentul angajării, cheltuielile fiind restituite ulterior de către angajator, în termen de o lună;

2) pentru examenle medicale periodice și la reluarea activității achitarea se face de către angajator.

9. Fișele și formularele prevăzute de prezentul Regulament se semnează olograf sau electronic. Ele sunt prezentate pe suport de hârtie sau în format electronic.

10. Pentru nerespectarea prevederilor Regulamentului angajatorii și lucrătorii poartă răspundere disciplinară, administrativă și penală, conform legislației.

II. RESPONSABILITĂȚILE, DREPTURILE

ȘI ATRIBUȚIILE PĂRȚILOR ANTRENATE

ÎN PROCESUL DE SUPRAVEGHERE A SĂNĂTĂȚII

Secțiunea 1

Responsabilitățile și drepturile angajatorului

11. Angajatorul este obligat:

1) să identifice factorii de risc profesional la care sunt expuși lucrătorii, conform anexei nr. 1;

2) să contracteze o instituție medicală pentru supravegherea sănătății lucrătorilor;

3) să informeze lucrătorii despre necesitatea efectuării examenelor medicale în raport cu factorii de risc profesional la care sunt expuși;

4) să asigure mijloacele financiare și condițiile efectuării examenelor medicale fără a implica lucrătorii în costurile aferente;

5) să completeze fișele, conform modelelor :

a) fișa de solicitare a examenului medical (în continuare - *fișă de solicitare*), conform anexei nr. 2. Fișa de solicitare se completează pentru fiecare lucrător și se prezintă medicului specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii;

b) fișa de evaluare a factorilor de risc profesional (în continuare - *fișă de evaluare*), conform anexei nr. 3. Fișa de evaluare se completează pentru fiecare lucrător și se prezintă medicului specialist de medicină a muncii, sau cu competențe în medicina muncii. Fișa de evaluare nu va fi prezentată la examene medicale ulterioare, în cazul lipsei schimbărilor factorilor de risc profesional la locul de muncă;

c) lista nominală a lucrătorilor trimiși la examen medical profilactic (în continuare - *listă nominală*), conform anexei nr.4. Lista nominală se completează și se prezintă medicului specialist de medicină a muncii, sau cu competențe în medicina muncii pentru examene periodice. Fișa de solicitare nu poartă caracter obligatoriu la prezentarea listei nominale;

6) să respecte recomandările medicului specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii, specificate în fișa de aptitudine în muncă (în continuare - *fișa de aptitudine*) și actul final privind rezultatele examenului medical profilactic obligatoriu periodic (în continuare - *act final*), conform anexei nr. 5 și, respectiv, anexei nr. 6;

7) să admită în câmpul muncii doar lucrătorii care au efectuat examenele medicale în conformitate cu prezentul Regulament;

8) să păstreze fișele de evaluare, listele nominale, actele finale și fișele de aptitudine pe toată perioada contractului individual de muncă și pe o durată de cel puțin 5 ani de la încetarea contractului individual de muncă, la fel și pe o perioadă de 40 de ani de la încetarea contractului individual de muncă în cazul expunerii profesionale la factori de risc cu efect cancerigen. La expirarea acestor perioade și în cazul în care angajatorul își încetează activitatea, documentele menționate sunt transmise arhivei teritoriale.

12. Angajatorul este responsabil de veridicitatea datelor prezentate în anexele nr.2-nr. 4.

13. Angajatorul, în cazul dezacordului cu concluzia de aptitudine, poate solicita motivat, o revizuire a concluziei privind aptitudinea în muncă la CRBP, în termen de 15 zile lucrătoare de la data primirii fișei de aptitudine.

14. Angajatorul este în drept de a solicita examene medicale suplimentare pentru lucrătorii care prezintă semne de afectare a sănătății cu risc pentru securitatea/viața proprie și/sau a altor lucrători.

Secțiunea a 2-a

Responsabilitățile și drepturile lucrătorilor

15. Fiecare lucrător expus acțiunii factorilor de risc profesional este obligat:

- 1) să efectueze examenele medicale în conformitate cu prevederile Regulamentului;
- 2) să manifeste complianță în vederea efectuării examenului medical și respectării recomandărilor prescrise;
- 3) să solicite copia dosarului și documentația aferentă și să o prezinte noului prestator de servicii medicale, în cazul schimbării locului de muncă.

16. Fiecare lucrător expus acțiunii factorilor de risc profesional are dreptul:

- 1) să cunoască riscul expunerii la factorii de risc profesional identificați în fișa de evaluare;
- 2) să se adreseze medicului specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii pentru orice schimbare în starea de sănătate pe care le atribuie condițiilor de muncă;
- 3) să solicite acces la informația din dosarul medical personal și documentația aferentă și să fie informat de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii despre modificările intervenite în starea sa de sănătate, inclusiv asociate expunerii profesionale;
- 4) la adaptarea/schimbarea locului de muncă în conformitate cu recomandările formulate în temeiul examenelor medicale;
- 5) să solicite o revizuire a concluziei privind aptitudinea în muncă la CRBP, în termen de 15 zile lucrătoare de la data primirii fișei de aptitudine.

Secțiunea a 3-a

Atribuțiile instituției medicale

17. Supravegherea sănătății lucrătorilor se efectuează de către instituțiile medicale publice sau private, care au angajat medic specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii, în conformitate cu statele de personal.

18. Conducătorul instituției medicale este responsabil de organizarea corectă și deplină a examenelor medicale în conformitate cu prezentul Regulament.

19. Conducătorul instituției medicale asigură medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii cu resurse necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, inclusiv efectuarea examenelor medicale (aparate, teste, consumabile ș.a.).

20. Conducătorul instituției medicale asigură păstrarea dosarelor medicale cu

eliberarea unei copii, precum și a documentelor aferente, în formă sigilată, la solicitarea lucrătorului (pentru cazurile în care acesta își schimbă locul de muncă) sau transmiterea dosarelor noului prestator de servicii medicale agreeat de angajator în termen de 10 zile, la cererea scrisă a angajatorului (în cazurile în care ultimul a reziliat contractul de prestare a serviciilor).

21. Medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii examinează fișele prezentate conform anexelor nr.2- nr.4 și asigură:

1) efectuarea examinărilor clinice și paraclinice caracteristice factorilor de risc profesional expuși în anexa nr. 3;

2) identificarea contraindicațiilor medicale pentru a lucra în condiții de expunere la factorii de risc profesional indicați în fișa de evaluare;

3) efectuarea examenelor medicale suplimentare lucrătorilor suspecți la dezvoltarea bolilor legate de profesie;

4) completarea dosarului medical, conform anexei nr. 7;

5) întocmirea fișei de aptitudine, care reprezintă un aviz medical cu privire la aptitudinea în muncă, în 2 exemplare (câte un exemplar angajatorului și lucrătorilor), în termen de 3 zile de la finalizarea examenului medical la angajare în muncă sau la reluarea muncii;

6) întocmirea actului final în 3 exemplare (câte un exemplar destinat pentru ANSP, ISM și angajator) în cel mult 20 de zile de la finalizarea examenului periodic;

7) eliberarea dosarului medical în caz de necesitate de reexaminare medicală în cadrul CRBP.

22. Pentru stabilirea aptitudinii în muncă, medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii este în drept:

1) să solicite fișa medicală de ambulatoriu a lucrătorului sau a extrasului completat de medicul de familie, precum și a altor acte medicale;

2) să solicite de la angajator informație suplimentară cu privire la condițiile de muncă și la factorii de risc profesional;

3) să indice investigații paraclinice și/sau consultații medicale suplimentare, inclusiv ale psihiatrului și narcologului.

23. În cazuri incerte/neclare privind aprecierea aptitudinii în muncă, medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii consultă CRBP.

24. În cazul suspiciunii unei boli (intoxicații) profesionale, medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii acționează în conformitate cu prevederile Regulamentului sanitar privind modul de cercetare și stabilire a diagnosticului de boală (intoxicație) profesională, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1282/2016.

Secțiunea a 4-a

Atribuțiile Centrului republican de boli profesionale

25. CRBP asigură:

1) suportul metodologic medicului specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii din cadrul instituțiilor medicale care prestează servicii medicale de medicina muncii;

2) consultarea lucrătorilor și medicilor specialiști de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii pentru cazurile incerte/neclare privind aprecierea aptitudinii în muncă;

3) convocarea Consiliului republican de boli profesionale, în cazuri complicate privind aprecierea aptitudinii în muncă, pentru luarea deciziei finale;

4) examinarea cazurilor de contestare/revizuire a aptitudinii în muncă.

26. CRBP eliberează lucrătorului și angajatorului fișa de aptitudine, cu concluzia definitivă, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data primirii cererii de contestare.

27. În scopul evaluării aptitudinii lucrătorului, CRBP este în drept:

1) să solicite informație suplimentară de la angajator;

2) să solicite prezentarea informației medicale (fișa medicală de ambulatoriu, extrasul, rezultatele investigațiilor ș.a.) de la medicul de familie sau de la o altă instituție medicală;

3) să indice consultații și investigații paraclinice.

28. În scopul evaluării calității asistenței medicale de medicină a muncii, CRBP este în drept să solicite informație cu privire la rezultatele supravegherii sănătății lucrătorilor de la instituțiile medicale publice și private.

Secțiunea a 5-a

Atribuțiile Agenției Naționale pentru Sănătate Publică

29. ANSP are următoarele atribuții:

1) evaluează și monitorizează indicatorii de sănătate ai lucrătorilor și prezintă Ministerului Sănătății datele într-un raport anual;

2) participă la elaborarea recomandărilor de ameliorare a condițiilor de muncă și protecția sănătății lucrătorilor în baza rezultatelor examenelor medicale;

3) oferă servicii de consultanță, după competență, în domeniul sănătății ocupaționale la solicitarea lucrătorilor, angajatorilor și reprezentanților serviciilor de securitate și sănătate în muncă;

4) participă la examinarea contestațiilor/revizuirilor în cadrul CRBP cu recomandarea măsurilor în funcție de competențele profesionale;

5) coordonează cu angajatorul activitățile de promovare a sănătății la locul de muncă.

Secțiunea a 6-a

Atribuțiile Inspectoratului de Stat al Muncii

30. ISM și subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții;

1) asigură controlul privind efectuarea evaluării riscurilor profesionale și consemnarea acestora în fișele de evaluare;

2) efectuează controlul privind prezența rezultatelor examinării medicale a lucrătorilor;

3) efectuează controlul respectării recomandărilor stabilite de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii.

III. SERVICIILE MEDICALE PROFILACTICE

OBLIGATORII

Secțiunea 1

Organizarea examenelor medicale ale

lucrătorilor

31. Examinarea lucrătorilor se face de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii, fiind antrenați, la necesitate, și alți specialiști din domeniul medicinei.

32. Volumul de investigații clinice și paraclinice obligatorii, efectuate lucrătorilor, este stabilit în anexa nr. 1.

33. Se admite utilizarea rezultatelor investigațiilor medicale efectuate anterior examenului medical, inclusiv în alte instituții medicale, dacă conținutul lor este relevant pentru evaluarea aptitudinii de muncă.

34. La indicația medicului specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical cuprinde și examene medicale suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1.

35. Contraindicațiile menționate în anexa nr.1 servesc drept motiv de recomandare a

adaptării locului/condițiilor de muncă la particularitățile lucrătorului, și doar în caz de imposibilitate de aplicare a recomandărilor, servesc drept motiv de eliberare/neadmitere la locul de muncă cu factori de risc profesional.

36. Contraindicațiile sunt relative și absolute:

1) contraindicațiile relative necesită evaluarea raportului dintre gravitatea patologiei și factorii profesionali de risc la locul de muncă;

2) contraindicațiile absolute sunt bolile acute până la vindecarea lor.

37. Rezultatele examenului clinic și ale celorlalte examene medicale se înregistrează în dosarul medical.

38. În cazuri argumentate medical, științific, statistic, examenele medicale profilactice se adaptează periodic, specific noilor riscuri profesionale.

Secțiunea a 2-a

Examenul medical la angajare în muncă

39. Examenul medical la angajarea în muncă (în continuare - *examen medical la angajare*) se face la solicitarea angajatorului, care completează fișa de solicitare și fișa de evaluare.

40. Examenului medical la angajare sunt supuse toate persoanele care urmează a fi angajate, precum și cele care își schimbă locul de muncă sau sunt detașate în alte locuri de muncă ori alte activități (în cadrul aceleiași unități economice).

41. Examenul medical la angajare are următoarele scopuri:

1) evaluarea stării de sănătate a lucrătorului până la momentul angajării în muncă;

2) suspectarea/diagnosticarea bolilor profesionale care au apărut în timpul muncii anterioare.

42. Examenul medical la angajare constă în:

1) colectarea anamnezei medicale profesionale și neprofesionale;

2) studierea dosarului medical anterior (după caz);

3) efectuarea examenelor medicale (conform anexei nr.1) de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii și, la necesitate, a examenelor suplimentare. Se admite utilizarea rezultatelor investigațiilor medicale efectuate anterior, dacă sunt relevante;

4) elaborarea concluziei cu privire la aptitudine;

5) elaborarea recomandărilor pentru lucrător și angajator (după caz);

6) completarea fișei de aptitudine.

43. Examenul medical la angajare stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea temporară sau permanentă în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă solicitate, compatibilitatea/incompatibilitatea cu eventualele boli, prezente la persoană în momentul examinării și viitorul loc de muncă, existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității sau a serviciilor prestate.

Secțiunea a 3-a

Examenul medical periodic

44. Examenul medical periodic are drept scop:

1) monitorizarea în dinamică a stării de sănătate a lucrătorilor, confirmarea după anumite perioade de timp a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă ocupat;

2) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitatea la locul de muncă ocupat;

3) depistarea precoce a bolilor profesionale;

4) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

5) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;

6) recomandarea măsurilor profilactice și de reabilitare pentru restabilirea capacității de muncă a lucrătorilor.

45. Examenul medical periodic include:

1) înregistrarea schimbărilor în starea de sănătate a lucrătorilor, care au intervenit de la examenul medical precedent;

2) examenele medicale obligatorii, conform anexei nr.1, și examenele medicale suplimentare indicate de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii;

3) elaborarea concluziei cu privire la aptitudine;

4) elaborarea recomandărilor pentru lucrător și angajator (după caz);

5) completarea fișei de aptitudine și a actului final.

Secțiunea a 4-a

Examenul medical la reluarea activității

46. Efectuarea examenului medical la reluarea activității se efectuează pentru:

1) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea funcției deținute anterior sau noii funcții la locul de muncă respectiv;

2) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;

3) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

47. Examenul medical la reluarea activității se efectuează în termen de cel mult 7 zile înainte de data reluării activității, după întreruperea activității pe o perioadă de cel puțin o lună din motive de sănătate, sau de cel puțin 6 luni din alte motive.

48. Medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii efectuează examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat.

49. Examenul medical la reluarea activității include:

1) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical anterior până în momentul examenului medical respectiv;

2) examenele medicale, conform anexei nr.1, și examenele suplimentare indicate de către medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii;

3) completarea dosarului medical;

4) elaborarea concluziei cu privire la aptitudine;

5) elaborarea recomandărilor pentru lucrător și angajator (după caz);

6) completarea fișei de aptitudine.

IV. PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII

LA LOCUL DE MUNCĂ

50. Medicii specialiști ai ANSP elaborează materiale informative de promovare a sănătății la locul de muncă pentru bunăstarea lucrătorilor, bazate pe identificarea problemelor acestora.

51. Promovarea sănătății la locul de muncă reprezintă efortul comun al angajatorilor, lucrătorilor și al statului de a îmbunătăți sănătatea lucrătorilor la locul de muncă în raport cu caracteristicile factorilor de risc profesional și comportamental.

52. Promovarea sănătății la locul de muncă contribuie la prevenirea bolilor profesionale și reducerea celor legate de profesie.

53. Pentru promovarea măsurilor privind adaptarea și îmbunătățirea condițiilor de muncă și de mediu ale lucrătorilor, medicii specialiști din cadrul ANSP și/sau medicii

specialiști de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii oferă suport consultativ privind sănătatea ocupațională în corespundere cu competențele profesionale angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților acestora.

54. Medicii specialiști din cadrul ANSP și/sau medicul specialist de medicină a muncii sau cu competențe în medicina muncii colaborează cu organismele din domeniul securității și sănătății în muncă.

[anexa nr.1](#)

[anexa nr.2](#)

[anexa nr.3](#)

[anexa nr.4](#)

[anexa nr.5](#)

[anexa nr.6](#)

[anexa nr.7](#)

Anexa nr. 2

la Hotărârea Guvernului nr.1079/2023

REGULAMENT SANITAR

cu privire la examenele medicale obligatorii ale lucrătorilor în scopul prevenirii bolilor transmisibile

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul sanitar cu privire la examenele medicale obligatorii a lucrătorilor în scopul prevenirii bolilor transmisibile (în continuare - *Regulament*) are drept scop depistarea precoce a lucrătorilor suspecti cu maladie transmisibilă și prevenirea înmulțirii bolilor infecțioase.

2. Categoriile lucrătorilor care necesită efectuarea examenelor medicale la angajare și periodice în scopul prevenirii bolilor transmisibile (în continuare - *examen medical*), volumul investigațiilor, precum și periodicitatea efectuării acestora sunt stabilite în anexa nr. 1.

3. Responsabilitatea părților pentru efectuarea examenelor medicale este stabilită în conformitate cu Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice.

4. Costurile aferente pentru realizarea examenelor medicale obligatorii a lucrătorilor, în scopul prevenirii bolilor transmisibile, sunt acoperite în conformitate cu Legea nr.10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice.

5. Lucrătorii incluși în anexa nr.1 care nu au efectuat examene medicale nu pot fi angajați.

6. Angajatorul asigură efectuarea instruirii la angajare și ulterior periodic privind cerințele sanitaro-igienice și criteriile de neadmitere sau de eliberare de la locul de muncă în caz de îmbolnăvire cu boli transmisibile, sau cu risc de infectare a populației.

7. Pentru nerespectarea prevederilor prezentului Regulament, angajatorii și lucrătorii poartă răspundere disciplinară, administrativă și penală, conform legislației.

II. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA

EXAMENELOR MEDICALE

8. Examenele medicale se realizează în cadrul prestatorilor de servicii de asistență medicală primară și, după caz, de servicii medicale specializate de ambulatoriu încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

9. În cadrul realizării examenelor medicale, medicul de familie efectuează examenul clinic general și stabilește volumul de investigații la care urmează a fi supus lucrătorul, conform anexei nr. 1.

10. Investigațiile de laborator și instrumentale, prevăzute în anexa nr.1, inclusiv consultațiile suplimentare ale medicilor specialiști de profil, se efectuează cu bilet de trimitere de la medicul de familie.

11. Rezultatele examenelor medicale la angajare și anuale se înscriu în formularul medical cu nr.086/e (aprobat de către Ministerul Sănătății) și se păstrează la locul de muncă.

III. CONTRAINDICAȚII MEDICALE PRIVIND ADMITEREA

ÎN CÂMPUL MUNCII A LUCRĂTORILOR

12. Nu se admit în câmpul muncii lucrătorii care la momentul efectuării examenelor medicale au fost diagnosticați cu boli transmisibile sau cu risc de răspândire a bolilor transmisibile în rândul populației.

13. Angajatorul monitorizează starea de sănătate a lucrătorilor și aplică neadmiterea la locul de muncă în caz de îmbolnăvire cu boli transmisibile sau cu risc de infectare a populației.

14. Angajatorul informează lucrătorii despre simptomele și afecțiunile, eventual dacă sunt însoțite de febră, diaree, vomă, icter, amigdalită, furuncul, plăgi ale mâinilor, infecții ale pielii, supurații, și în caz de apariție a acestora, să le recomande consultația medicului

de familie.

15. Angajatul care prezintă risc de infectare este obligat să părăsească locul de muncă, informând angajatorul despre acest lucru.

16. Revenirea la muncă a angajatului este admisă în baza concluziei scrise făcute de către medicul de familie.

IV. DISPOZIȚII SPECIALE

17. Prestatorii de servicii de asistență medicală primară încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare, prezintă, anual, conform unui grafic stabilit de către Ministerul Sănătății, subdiviziunilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Sănătate Publică, raportul anual privind rezultatele examenelor medicale pentru anul precedent, conform formularului din anexa nr. 2.

18. Raportul anual privind efectuarea examenelor medicale se semnează olograf sau electronic, în conformitate cu prevederile legislației, iar transmiterea lui se realizează fizic sau prin poșta electronică.

19. Controlul privind respectarea prevederilor prezentului Regulament este realizat de către Agenția Națională pentru Sănătate Publică, cu excepția unităților indicate în pct. 1 din anexa nr. 1, care va fi realizat de către Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor, în conformitate cu Legea nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.

[anexa nr.1](#)

[anexa nr.2](#)